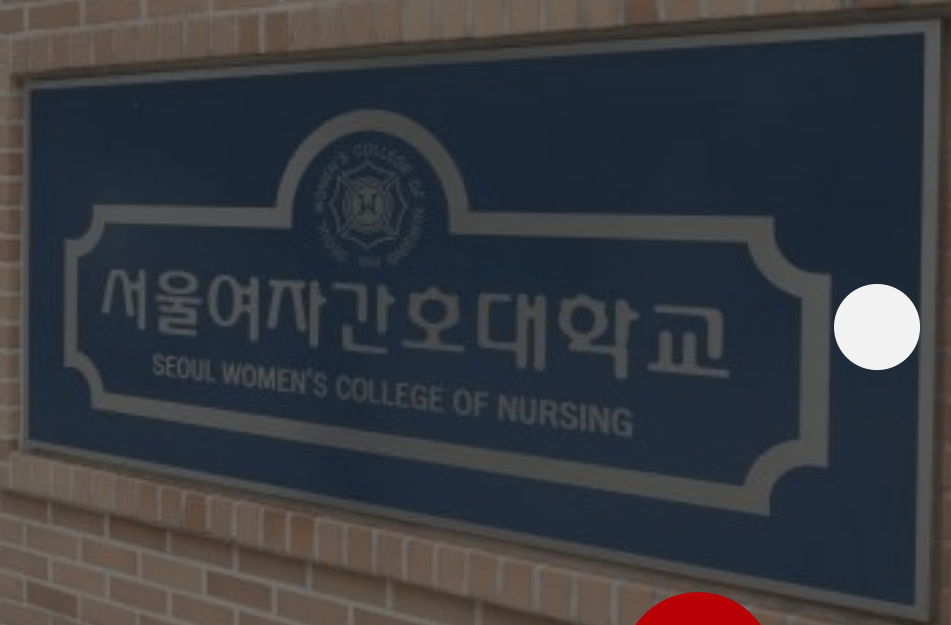
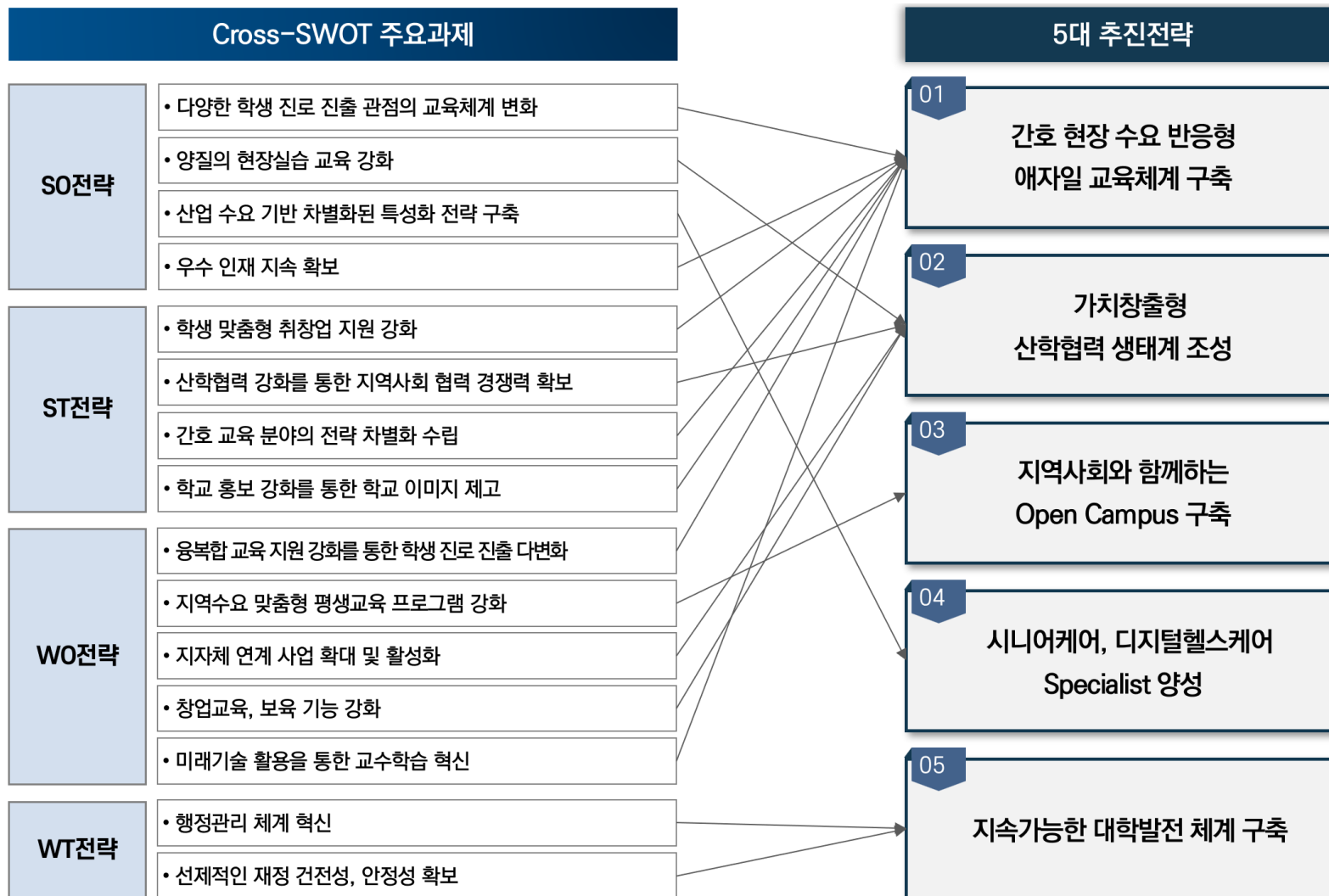


서울여자간호대학교
교육혁신을 위한
중장기 발전계획
SWCN VISION 2030



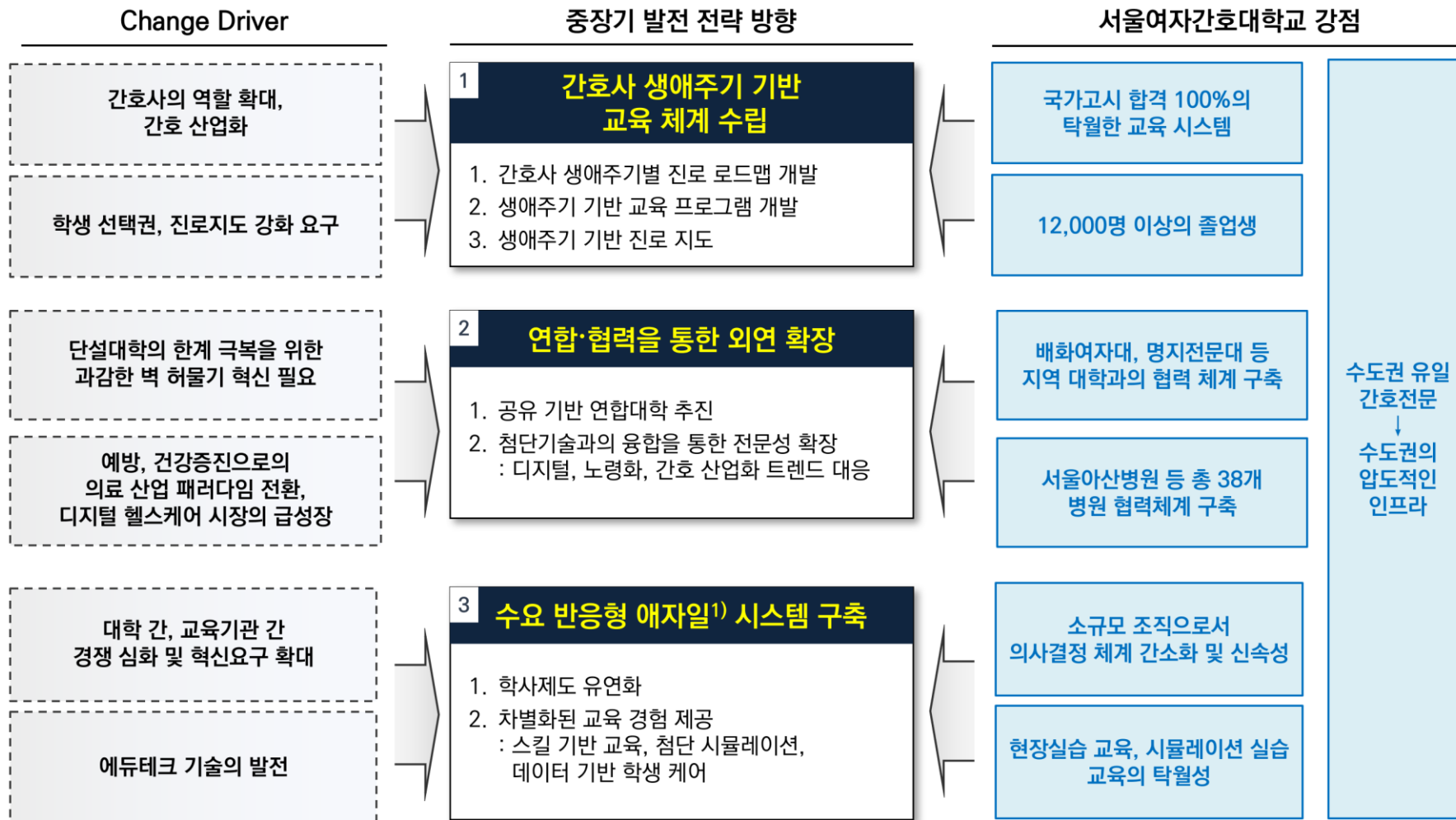
추진전략 도출

Cross-SWOT 기반 5대 중장기 추진전략을 도출



중장기 발전 전략 방향

서울여자간호대학교가 당면한 주요 거시 동인(Change Driver) 기반 **3대 중장기 발전 전략방향**을 도출

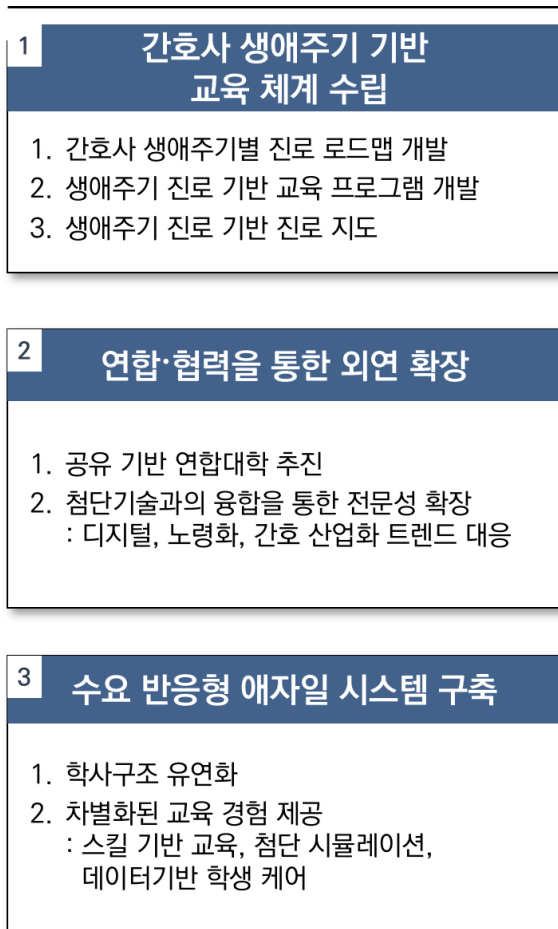


1) '민첩한'이라는 뜻. 급변하는 상황에 빠른 대처할 수 있는 유연성을 강조하는 경영 패러다임

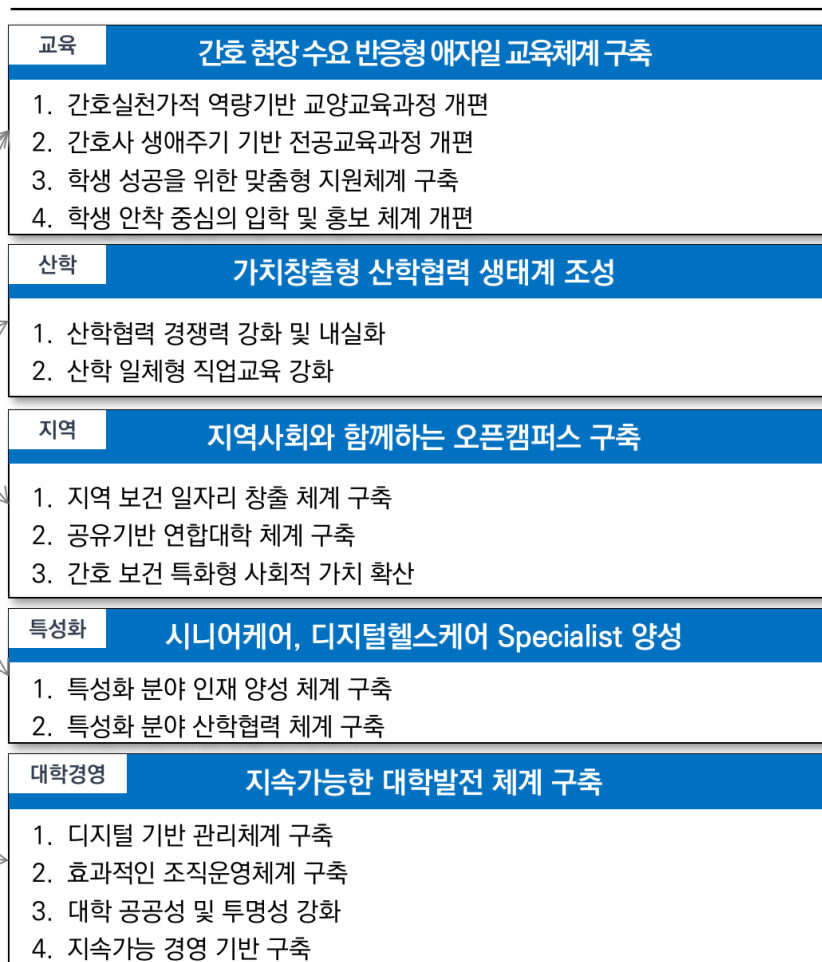
전략방향 – 추진전략 연계

3개 전략방향을 5대 추진전략과 연계

중장기 발전 전략방향



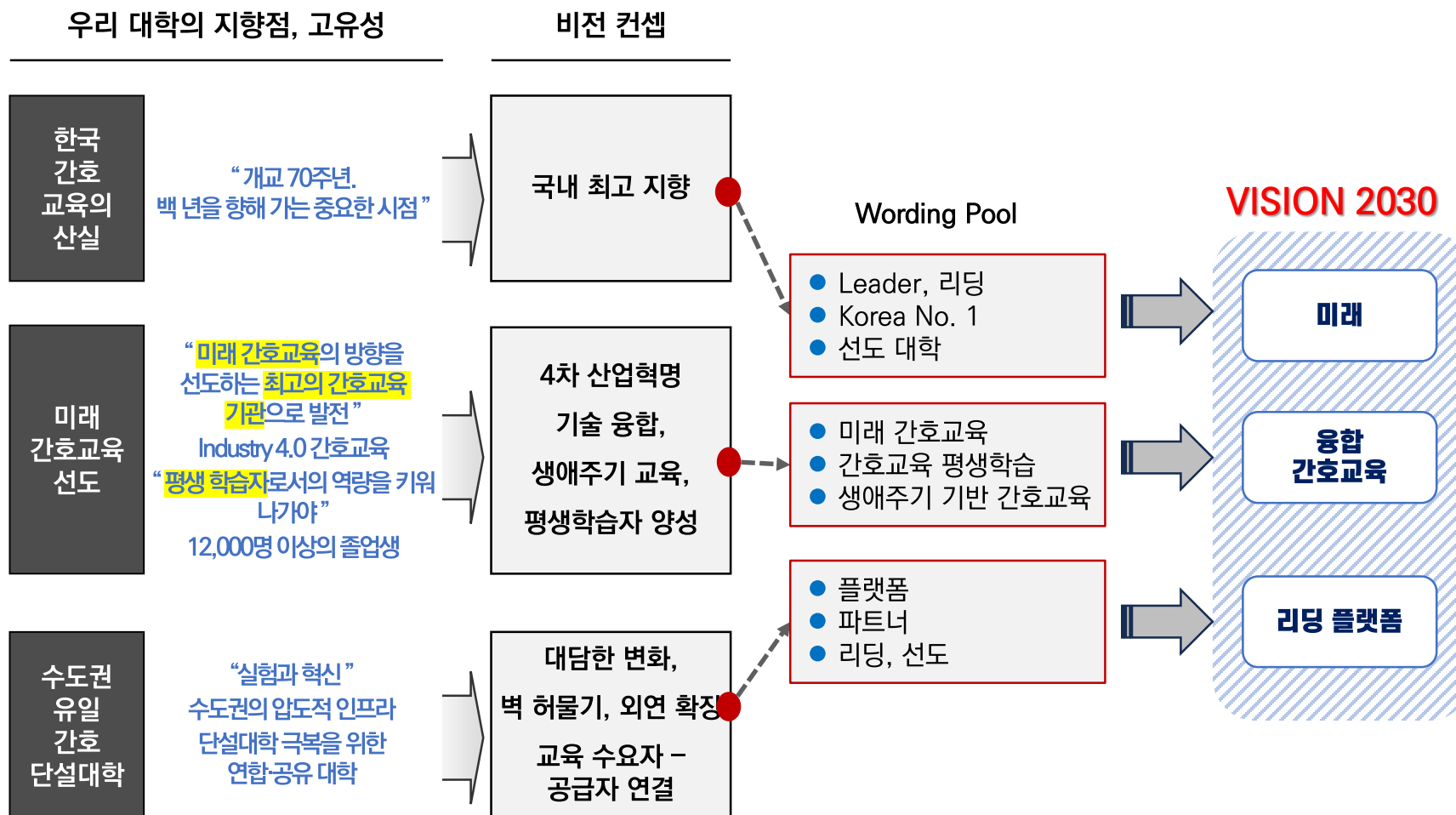
2030 SWCN 중장기발전계획 추진전략



II

대학 비전 도출

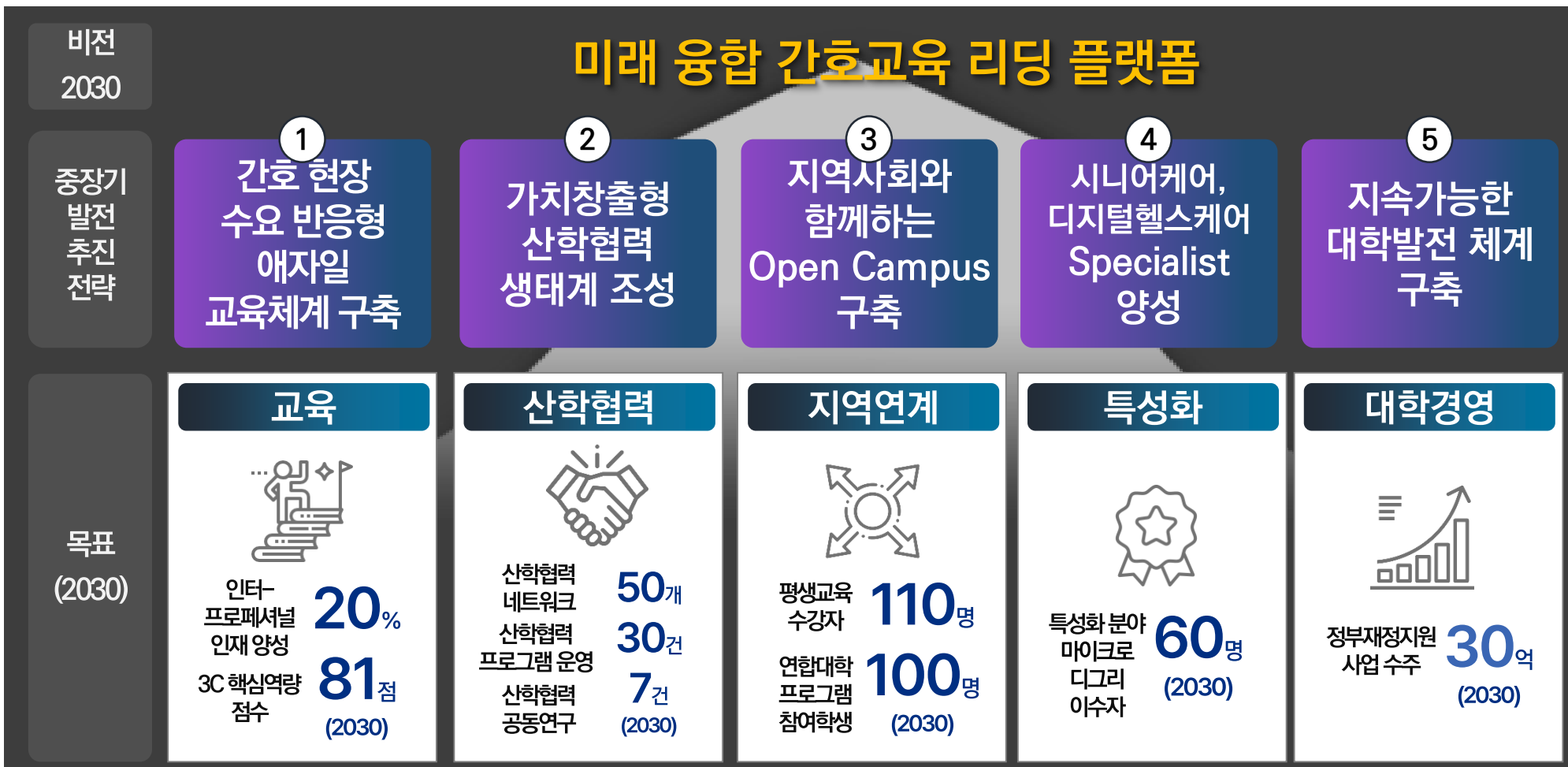
우리 대학의 기존 지향점과 타 대학과의 차별점, 중장기 발전 전략방향과 연계하여 ‘미래 융합 간호교육 리딩 플랫폼’으로 확정



II

비전 체계도

우리 대학은 간호사 생애주기 진로를 기반으로 다양한 보건의료 교육 공급자와 수요자가 만나는 '미래 융합 간호교육 리딩 플랫폼'으로 새롭게 태어나야 하며 2030년까지 '인터-프로페셔널인재 양성 20%', '산학협력 네트워크 50개', '연합대학 프로그램 참여 학생 수 100명' 등으로 제시함



II

비전-전략 체계도

[Vision]

미래 융합 간호교육 리더링 플랫폼

전략
방향

01

간호사 생애주기 기반 교육 체계 수립

02

연합·협력을 통한 외연 확장

03

수요 반응형 애자일 시스템 구축

영역

추진전략

전략목표
(2030)전략 과제
및
실행 과제

교육

간호 현장 수요 반응형 애자일
교육체계 구축인터-프로페셔널 인재 양성 20%
3C 핵심역량 지수 81점

산학협력

가치창출형 산학협력
생태계 조성산학협력 네트워크 50개
산학협력 교육 운영 건수 30건
산학협력 공동연구 건수 7건

지역연계

지역사회와 함께하는
Open Campus 구축평생교육 수강자 수 110명
연합대학 프로그램
(Campus Free day)
참여 학생 수 100명

특성화

시니어케어, 디지털헬스케어
Specialist 양성특성화 분야
마이크로디그리 이수자
60명

대학 경영

지속가능한
대학발전 체계 구축정부재정지원사업 수주
30억 원

1 간호실천가적 역량기반 교양교육과정 개편

- 간호실천가적 교양체계 구축
- SWCN-3C 핵심역량 인증제 정착 및 운영 고도화

2 간호사 생애주기 기반 전공교육과정 개편

- 생애주기별 진로로드맵 개발 및 운영
- 스킬기반 전공 교육과정 운영 및 평가체계 수립
- 간호특화 마이크로디그리 개발 및 운영

3 학생 성공을 위한 맞춤형 지원체계 구축

- 선제적, 개별적, 전문적 진로 심리 지원
- 학생 선택권 확대를 위한 진로 지원 프로그램 개발 및 운영
- 취창업역량 교육
- 학교 생활 적응력 향상을 위한 협업공동체 문화 형성
- 학생 맞춤형 학습역량 강화 프로그램 운영
- 3S-UP 교수역량강화 프로그램 운영

4 학생 안착 중심의 입학 및 홍보 체계 개편

- 간호실천가적 인재 선발 체계 구축
- 간호실천가적 인재 유치를 위한 홍보활동 강화

1 산학협력 경쟁력 강화 및 내실화

- 산학협력 네트워크 강화
- 산학협력 관련 사업 기획 및 지원기능 강화
- 산학협력 공동연구 확대 및 운영체계 강화

2 산학 일체형 직업교육 강화

- SWCN Triangulation 실습교육 고도화
- 산업체 맞춤형 교육 강화
- 산업체 직무능력 교육 프로그램 고도화 및 운영
- 동반성장 교육 고도화 및 운영

1 지역 보건 일자리 창출 체계 구축

- 지역 보건 일자리 창출 기반 조성
- 간호보건 특화 평생교육 운영

2 공유기반 연합대학 체계 구축

- 연합대학간 상생발전 모델 개발
- 공동교육, 연구 활성화를 위한 플랫폼 구축
- 융합인재 양성을 위한 교과목 공동 개발

3 간호 보건 특화형 사회적 가치 확산

- 지역 건강증진사업 활성화
- 지역사회 청소년 대상 간호보건 특화형 인재양성 프로그램
- 지역 사회 및 글로벌 인프라 공유 및 공헌 활동

1 특성화 분야 인재 양성 체계 구축

- 시니어케어 마이크로디그리 개발 및 운영
- 디지털헬스케어 마이크로디그리 개발 및 운영

2 특성화 분야 산학협력 체계 구축

- 특성화연계 지역 및 산업 협력 네트워크 강화
- 특성화 분야 교육 역량 강화

1 디지털 기반 관리체계 구축

- 정보시스템 서비스 환경 개선
- 데이터 기반 성과관리 운영체계 고도화
- 대학 인프라 및 정보화시스템 고도화

2 효과적인 조직운영체계 구축

- 효과적 조직체계 구축
- 교직원 인사평가체계 고도화

3 대학 공공성 및 투명성 강화

- 다양한 대학 구성원 참여
- 예산 수립 및 회계 절차 고도화
- 그린캠퍼스 조성

4 지속가능 경영 기반 구축

- 수입다각화 기반 조성
- 대학 재정운영 효율성 강화

특성화 분야 도출

- 감염관리
- 응급재난
- 정신간호
- 노인간호
- 만성질환관리
- 데이터 주도, 스마트 병원

- 글로벌, 의료 관광
- 간호 전문화
- 환자 중심
- 전주기적 환자 관리
- 간호-간병 통합 서비스
- 간호 산업화, 디지털 헬스케어 스타트업

1

보건의료 트렌드
Keyword우리대학의
강점

2

- 탄탄하고 잘 가르치는 간호 전공교육과정 체계 구축
- 양질의 현장실습 협력병원 기반 산학협력 교육 체계 구축
- 학교기업 노인요양시설 '휴먼캐슬' 보유
- 우수한 교수진 (다양한 세부전공)

타 대학
차별성

3

- 삼육보건대 간호학과 : 글로벌
- 서일대 간호학과 : 별도 특성화 없음
- 수도권 일반대 간호학과 : 별도 특성화 없음

특성화 분야 도출



시니어케어

예시적

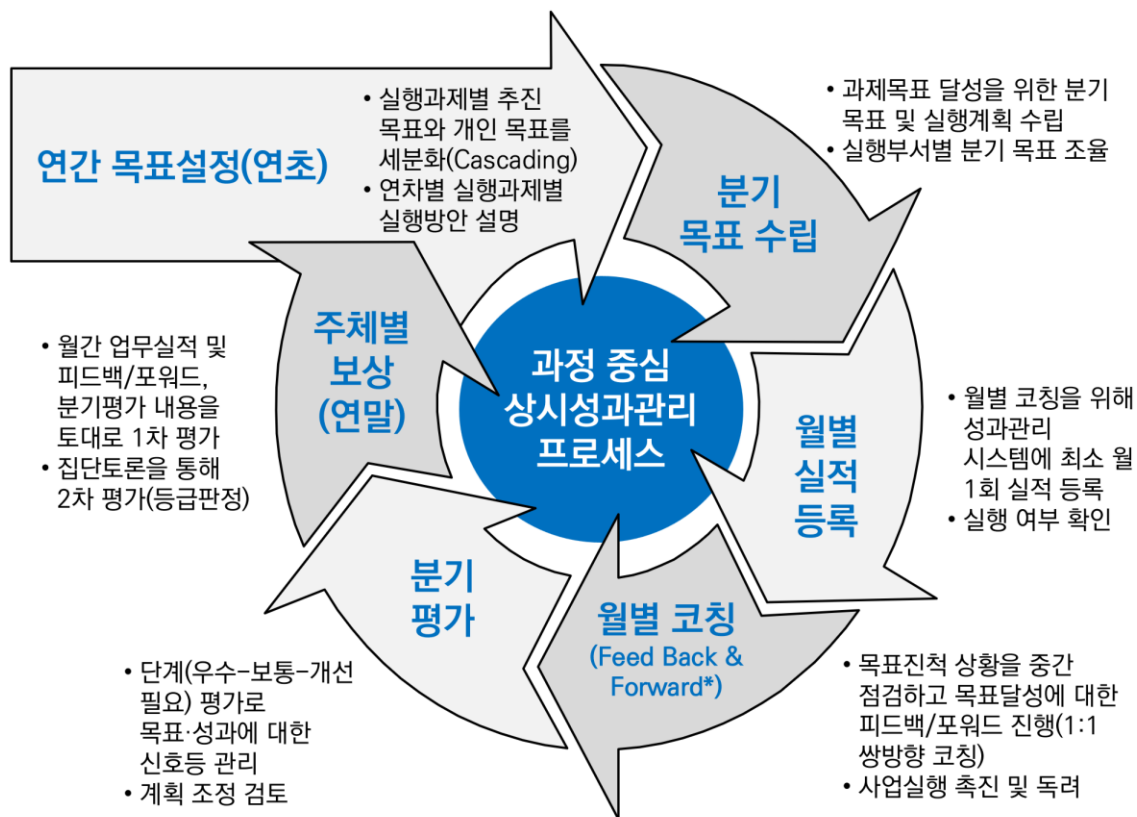


디지털헬스케어

예시적

상시 성과관리 프로세스

과정 중심(선행 관리), 상시관리를 위해 연간 목표설정 → 분기 목표 수립 → 월별 실적 등록 → 월별 코칭 → 분기 평가 → 주체별 보상(연말) 실행



* 피드백(Feed Back) 코칭 : 이미 발생한 일에 대한 개선 방향 도출
 피드 포워드(Feed Forward) 코칭 : 문제 사전 예방 방안 도출